



REPUBLICA DE CHILE  
REGION ARICA Y PARINACOTA  
PROVINCIA PARINACOTA  
I. MUNICIPALIDAD GENERAL LAGOS

**DECRETO ALCALDICIO N° 29/2012**

**VISVIRI, 20 de Febrero de 2012.**

**VISTOS :**

Estos antecedentes:

- 1.- Las disposiciones contenidas en el Código del Trabajo, Ley N° 18.620 del año 1987.
- 2.- El D.F.L. N° 1- 3063 del año 1980 del Ministerio del Interior que determina el traspaso de los Servicios de Educación a las Municipalidades.
- 3.- El contrato a plazo fijo, de fecha 17.02.2012 entre la Sra. ROSA PAMELA CHURA TAPIA y la Ilustre Municipalidad de General Lagos.
- 4.- La Resolución N° 1600 del año 2008, de la Contraloría General de la República, que fija normas sobre la exención de "toma de razón".
- 5.- En uso de las atribuciones que me confiere la Ley N° 18.695 "Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades".

**DECRETO:**

- 1.- **APRUÉBASE**, el Contrato de Trabajo a Plazo Fijo de la **SRTA. ROSA PAMELA CHURA TAPIA, RUN N° 16.224.462-0**, quién cumplirá funciones como Inspectora de Internado, de la Escuela Internado G-35 de Visviri, dependiente del Departamento de Educación Municipal de la Ilustre Municipalidad de General Lagos, a contar del 13 de Febrero de 2012 y hasta el 31 de Julio de 2012.
- 2.- La Secretaria Municipal, Dirección de Administración y Finanzas, y el Departamento de Educación, tendrán presente este Decreto Alcaldicio para los fines administrativos que correspondan e incluirlo en su carpeta personal.

**ANÓTESE, COMUNIQUESE, REGÍSTRESE** en la Contraloría Regional de Arica - Parinacota y **ARCHÍVESE**.



**GREGORIO MENDOZA CHURA**  
**ALCALDE**  
**I. MUNICIPALIDAD DE GENERAL LAGOS**



**VILMA GUTIERREZ CHIPANA**  
**SECRETARIO MUNICIPAL (S)**  
**I. MUNICIPALIDAD DE GENERAL LAGOS**

## **CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO**

En Visviri, a 17 días del mes de Febrero de 2012, entre la Ilustre Municipalidad de General Lagos, **R.U.T N° 69.250.700-2**, representada por su Alcalde (S) don **ALEX FERNANDO CASTILLO BLAS, RUN N° 13.005.849-3**, Chileno, ambos con domicilio legal en Calle Ignacio Carrera Pinto s/n de la comuna de General Lagos, Provincia de Parinacota, que en adelante se denominará "El Empleador", y por otra parte la **SRTA. ROSA PAMELA CHURA TAPIA, RUN N° 16.224.462-0**, con domicilio en Población Flor del Inca, Calle 1 No. 3391, de la ciudad de Arica, en adelante "La Trabajadora", han convenido el siguiente Contrato:

- PRIMERO:** La Municipalidad de General Lagos contrata los servicios de la **SRTA. ROSA PAMELA CHURA TAPIA**, en calidad de contrata y cumplirá funciones como Inspectora de Internado, de la Escuela Internado G -35 de Visviri, de la Comuna de General Lagos y realizar todas aquellas actividades que emanen precisamente de la naturaleza de su empleo y que disponga el Reglamento Interno del Establecimiento, el cual declara conocer en este acto, entendiéndose incorporadas a estas cláusulas.
- SEGUNDO:** La trabajadora se obliga a cumplir las instrucciones que sean impartidas por su jefatura inmediata, y desarrollará su trabajo con debido cuidado, evitando comprometer la seguridad y salud de los alumnos internos.
- TERCERO:** El trabajo se realizará en la Escuela Internado G - 35 de la localidad de Visviri, sin perjuicio de la facultad del Empleador de modificar por causa justificada, el sitio o recinto en que ellos han de presentarse, con la sola limitación de que el nuevo sitio o recinto quede dentro de la misma comuna.
- CUARTO:** La jornada de trabajo será de 44 horas cronológicas semanales, las cuales serán distribuidas mediante el sistema de turnos, los que se registrarán por lo establecido en el Reglamento Interno del Establecimiento.
- QUINTO:** El Empleador pagara a la trabajadora una remuneración mensual de **\$ 287.500.- (DOSCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS)**, descontándose de dicho monto los descuentos legales correspondientes.
- SEXTO:** Se deja constancia que la trabajadora ingresó al servicio el día 13 de Febrero de 2012.
- SÉPTIMO:** El presente Contrato de Trabajo a Plazo Fijo tiene vigencia a contar del 13 de Febrero de 2012 y hasta el 31 de Julio del año 2012.
- OCTAVO:** La remuneración mensual se pagara el último día hábil de cada mes.
- NOVENO:** A la Trabajadora se contrata de acuerdo a las disposiciones del Código del Trabajo y se entienden conocidas por las partes.
- DÉCIMO:** El sobretiempo realizado por la Trabajadora, será compensado con días, previamente autorizado por el Empleador, los que quedarán registradas en forma escrita por ambas partes, y si aún quedasen horas de sobretiempo sin compensar con días de descanso, se cancelarán y se liquidarán conjuntamente con la remuneración mensual.


**DÉCIMO**

**PRIMERO:** En caso que ocurra un término anticipado de Contrato, por cualquier causa ambas partes deberán informar con 30 días de anticipación.

**DÉCIMO**

**SEGUNDO:** El contrato se firma en cinco ejemplares declarando el Trabajador haber recibido un ejemplar en este acto a su entera satisfacción.

**PARA CONSTANCIA FIRMAN:**

  
**ALEX CASTILLO BLAS**  
**ALCALDE (S)**  
**"EMPLEADOR"**

*C.R.C.H.T.*

**ROSA PAMELA CHURA TAPIA**  
**RUN N° 16.224.462-0**  
**"TRABAJADORA"**